

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОБУ гимназии № 76
Н.П. Брыкалина



Утверждаю
Директор
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения гимназии № 76 г. Сочи
имени Кононцевой Г.В.
О.В. Трембовецкая
10 января 2017 г.



Согласовано
Председатель органа, обеспечивающего
государственно-общественный характер
управления МОБУ гимназии № 76
Л.И. Малхасян

**Положение
о порядке и условиях расходования экономии
фонда оплаты труда МОБУ гимназия №76 г. сочи**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Главы администрации Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.
2. Настоящее Положение разработано на основе приложения «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края» утвержденного постановлением Главы администрации Краснодарского края от 23 декабря 2008 года № 1280.
3. Экономия фонда оплаты труда МОБУ гимназий №76, сложившаяся по истечении календарного года распределяется как премирование работникам по результатам вклада труда каждого работника на протяжении всего года.
4. Решение о премировании работников по результатам работы в течении года принимает директор МОБУ гимназия №76 г. Сочи по согласованию с профсоюзной организацией МОБУ гимназия № 76 .
5. Из экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОБУ гимназия №76 г. Сочи на основании письменного заявления работника.

Введено в действие
приказом № 2 от 10.01.2017 г.