

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОБУ гимназии № 76

Н.П. Брыкалина



Утверждаю
Директор
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения гимназии № 76 г. Сочи
имени Кононцевой Г.В.
О.В. Трембовецкая
10 января 2017 г.



Согласовано

Председатель органа, обеспечивающего
государственно-общественный характер
управления МОБУ гимназии № 76

Л.И. Малхасян

Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера по МОБУ гимназия №76 г. Сочи

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Главы г.Сочи от 23.12.2008 года № 1280 « О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи », в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

2. Оплата труда работников МОБУ гимназия №76 г. Сочи, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных классах (группах) МОБУ гимназия №76;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 12 %.

Директор МОБУ гимназия №76 г. Сочи принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

2.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Для учителей за работу с вредными условиями труда устанавливаются повышающие коэффициенты:

- учитель информатики - 1,1
- учитель химии - 1,05

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

Введено в действие
приказом № 2 от 10.01.2017 г.