



Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
МОБУ гимназии № 76  
Н.П.Брыкалина

Утверждаю  
Директор  
Муниципального общеобразовательного  
бюджетного учреждения гимназии № 76 г.Сочи  
имени Кононцевой Г.В.  
О.В.Трембовецкая  
10 января 2017 г.



Согласовано  
Председатель органа, обеспечивающего  
государственно-общественный характер  
управления МОБУ гимназии № 76  
Л.И. Малхасян

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
*о порядке и условиях установления выплат стимулирующего  
характера работникам  
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
гимназия № 76 г. Сочи*

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы города Сочи от 23.12.2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи», в целях совершенствования оплаты труда, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, а также в целях реализации мероприятий, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 31 мая 2011 года №436 «О порядке предоставления в 2011 -2014 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов российской федерации на модернизацию региональных систем общего образования», Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации), Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р.

2. Согласно Постановления Главы Администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 октября 2010 г. №961 «Об утверждении долгосрочной краевой целевой программы «Развитие образования в Краснодарском крае на 2011-2017 годы» и в соответствии с Порядком и Перечнем определенным Постановлением администрации города Сочи №371 от 05.03.2012 года «О порядке предоставления и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи», в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы осуществлять выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников: учителям, другим педагогическим работникам (педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ), младшему обслуживающему персоналу (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, дворник) с 01 января 2017 года из расчета 3000 рублей в месяц за ставку заработной платы, но не более 3000 рублей в месяц

одному работнику на одном учреждении. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени. Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, указанных категорий, выплата производится пропорционально отработанному времени по временно замещаемой должности, если по своей основной должности работник не получает указанную выплату или получает её не в полном объеме (3000 руб.). Лицам, работающим на условиях внешнего совмещения, выплата не производится.

3. На основании приказа Управления по образованию и науке Администрации города Сочи Краснодарского края №152 от 15.02.2012 года проанализировать возможность аналогичной выплаты для других категорий работников, не включенных в Перечень, утвержденный Постановлением Администрации города Сочи №371 от 05.03.2012 года «О порядке предоставления и условиях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений города Сочи» за счет средств Госстандарта.

4. Выплаты стимулирующего характера работников МОБУ гимназии №76 предусматривают установление работникам повышающих коэффициентов к окладу: повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию; персональный повышающий коэффициент к окладу. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

4.1. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента принимается руководителем в пределах до 3,0.

5. Стимулирующие выплаты работникам МОБУ гимназии №76 г. Сочи предусматривают установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МОБУ гимназии №76 г. Сочи в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МОБУ гимназии №76, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений МОБУ гимназии №76, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора МОБУ гимназии №76 г. Сочи;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МОБУ гимназии №76 – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

#### 5.1. Стимулирующая надбавка:

- за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам МОБУ гимназии №76 г. Сочи до 100%;

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения до 100%;

- стимулирующая надбавка за качество выполнения работ в размере до 100% - 150% от должностного оклада;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе до 100%;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) 40% - 50% от должностного оклада;

за сложность и напряженность, специфику выполняемой работы до 50% от должностного оклада;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

- за исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации - 2500 рублей;
- за исполнение обязанностей секретаря педсовета - 500 рублей;
- за ведение работы как начальника штаба ГО и ЧС учреждения - 1200 рублей;
- за ответственность по электробезопасности - 1200 рублей;
- за организацию горячего питания в гимназии - 1500 рублей

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, до следующей тарификации работников учреждения, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5.2. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- За наличие звания «Заслуженный учитель РФ» – 1500 рублей;
- За наличие звания «Заслуженный учитель Кубани» - 1000 рублей;
- За наличие нагрудных знаков «Почетный работник общего образования РФ»; «Почетная грамота министерства образования и науки РФ», «Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.3. Стимулирующая надбавка «Молодым специалистам», окончившим высшее педагогическое профессиональное учебное заведение дневного отделения – 3000 (три тысячи) рублей, окончившим среднее педагогическое профессиональное учебное заведение дневного отделения – 2000 (две тысячи) рублей. Выплата стимулирующей надбавки молодым специалистам производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу. К молодым специалистам относятся выпускники педагогических средне-профессиональных и высших педагогических профессиональных учебных заведений, поступившие на работу сразу по окончании учебного заведения или в течение одного года после его окончания.

5.4. Стимулирующая доплата за выполнение обязанностей по размещению на официальном сайте РФ ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) информацию об учреждении в электронном виде, обеспечив открытость и доступность к документам учреждения – до 5500 руб.

5.5. Стимулирующая доплата за выполнение обязанностей по размещению на официальном сайте РФ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

[www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) планов-графиков размещения заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг на 2017 год во исполнение требования части 2. статьи 15 Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», за выполнение работ по размещению заказов на поставки товаров, проведения открытого конкурса, открытого аукциона, запроса котировок путем размещения заказа – до 5500 рублей

**5.6.** - Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за стаж педагогической работы в учебных учреждениях предусматриваются в следующих размерах:

при стаже педагогической работы от 01 до 05 лет	-	300	руб,
при стаже педагогической работы от 05 до 10 лет	-	400	руб,
при стаже педагогической работы от 10 до 15 лет	-	600	руб,
при стаже педагогической работы 15 лет и выше	-	800	руб.

- Стимулирующие выплаты за стаж на данном предприятии остальным работникам учреждения предусматриваются в следующих размерах:

при стаже работы на данном учреждении от 01 до 05 лет	-	300	руб,
при стаже работы на данном учреждении от 05 до 10 лет	-	400	руб,
при стаже работы на данном учреждении от 10 до 15 лет	-	600	руб,
при стаже работы на данном учреждении 15 лет и выше	-	800	руб.

Выплаты стимулирующего характера, определенные в процентном выражении, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

**5.7.** Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим работникам с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ) на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников МОБУ гимназия № 76 утвержденных учреждением.

Введено в действие  
приказом № 2 от 10.01.2017 г.