

Принято
на педагогическом совете
МОБУ гимназия №76
протокол № 3
от 09.01.2017 г.



Утверждаю
Директор
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения гимназии № 76 г. Сочи
имени Кононцовой Г.В.
О.В. Трембовецкая
10 января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ «О школе молодого педагога»

1. Общие положения

1.1 **Школа молодого педагога**, далее школа – добровольное творческое объединение молодых специалистов, начинающих и (или) не имеющих педагогического образования педагогов, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области педагогической науки, развивать свой интеллект и профессиональное самосознание

1.2 Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста молодых, начинающих и (или) не имеющих педагогического образования педагогов:

- в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- помочь педагогу в осознании своих профессиональных ресурсов;
- обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
- дидактическая подготовка к проведению занятий и совместной деятельности с детьми
- расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.;
- подготовить педагога к оперативному решению педагогических задач, возникающих в практической деятельности учителя;
- формировать у начинающих педагогов потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.3 Школой молодого педагога руководит заместитель директора по научно-методической работе.

2. Содержание деятельности

2.1 На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, внеклассного мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей учеников.

2.2 Руководитель школы молодого педагога организует:

- наставничество;
- взаимопосещение занятий начинающих педагогов;
- теоретическую декаду «молодые - молодым»;
- помочь в выборе методической темы, темы по самообразованию;
- совместная диагностика профессиональной деятельности и уровня усвоения программного материала;
- подготовка небольших сообщений теоретического характера.

3. Организация деятельности Школы молодого педагога

3.1. Школа молодого педагога организуется на основании приказа директора МОБУ гимназии №76.

3.2. Школа молодого педагога работает по плану, составленному к началу учебного года.

3.3. К молодым специалистам прикрепляется наставник из наиболее опытных, авторитетных педагогов МОБУ гимназии №76, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания, психологии.

3.4. С молодыми педагогами:

- проводятся консультации по основным вопросам учебно-воспитательного процесса;
- осуществляется совместная деятельность наставника и молодого специалиста по конструированию учебных занятий;
- организуется обмен опытом наставников с молодыми учителями;
- осуществляется посещение уроков и внеклассных мероприятий;
- изучаются технологии современных учебных занятий и связанные с этим проблемы.

4. Права и обязанности наставника

4.1. Обязанности наставника молодого специалиста:

- ознакомить молодого специалиста с деятельностью педагогического коллектива МОБУ гимназии №76;
- вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к учителю-предметнику, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда);
- помочь проанализировать учебные программы и пояснительные записки к ним;

- оказывать помощь в составлении календарно-тематического плана, в подборе материала для систематического повторения, практических и лабораторных работ, тематического контроля и контрольных работ, тематических экскурсий и наглядных пособий;
- проводить обучение конструированию учебных занятий и внеклассных мероприятий;
- выявлять и устранять затруднения в организации учебных занятий;
- посещать уроки молодого специалиста с последующим тщательным анализом;
- контролировать и направлять работу молодого специалиста по самообразованию;
- изучать деловые и нравственные качества молодого учителя, его отношение к проведению занятий, коллективу учреждения образования, учащимся и их родителям, увлечения, наклонности;
- личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста;
- периодически докладывать заместителю директора по научно-методической работе о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда.

4.2. Права наставника:

- подключать к обучению молодого специалиста других педагогических работников МОБУ гимназии №76.

5. Права и обязанности молодого специалиста

5.1. Обязанности молодого специалиста:

- знать нормативные и правовые документы в сфере образования;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- учиться у наставника эффективным методам и формам работы;
- периодически отчитываться по своей работе.

5.2. Права молодого специалиста:

- повышать квалификацию удобным для себя способом;
- участвовать в городских предметных методических объединениях, заседаниях кафедр МОБУ гимназии № 76;
- вносить предложения по совершенствованию работы Школы молодого педагога;
- защищать профессиональную честь и достоинство.

6. Руководство работой Школы молодого педагога

6.1. Организация работы Школы молодого педагога и контроль за деятельностью возлагается на заместителя директора по научно-методической работе.

6.2. Заместитель директора по научно-методической работе обязан:

- представить назначенного молодого специалиста учителям МОБУ гимназии №76, объявить приказ о закреплении за ним наставника;
- создать необходимые условия для успешной адаптации молодого учителя;
- посещать учебные занятия и внеклассные мероприятия, проводимые молодым специалистом.

Введено в действие
приказом № 2 от 10.01.2017 г.