

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МОБУ гимназии №76
Т.И. Брыкалина



Утверждаю
Директор
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения гимназии № 76 г. Сочи
имени Кононцевой Г.В.
О.В. Трембовецкая
10 января 2017 г.

Согласовано
Председатель органа, обеспечивающего
государственно-общественный характер
управления МОБУ гимназии № 76
Л.И. Малхасян

ПОЛОЖЕНИЕ

по установлению рейтинговой оценки и критериев эффективной деятельности педагогических работников МОБУ гимназия №76 г. Сочи

I. Общие положения

- 1.1. Положение о рейтинговой оценке и критериев эффективной деятельности педагогических работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения гимназии №76 г. Сочи имени Кононцевой Г.В. (далее – Положение) распространяется на деятельность всех педагогических работников ОУ, осуществляющих профессиональную деятельность.
- 1.2. Положение рассматривается на заседании Педагогического совета, Профсоюзной организацией МОБУ гимназии № 76 и утверждается директором гимназии.
- 1.3. Основная функция рейтинга в гимназии – диагностика и оценка деятельности педагогического коллектива.

II. Цели и задачи.

2.1 Цели:

- получение объективной информации о состоянии качества работы педагогов, методических объединений, творческих групп.
- повышение эффективности деятельности учителя.

2.2. Основные задачи:

- самооценка деятельности педагогов;
- реальное представление педагогами своего труда в коллективе;
- стимул к непрерывному росту, совершенствованию своего труда.

III. Основные принципы

3.1. В основу рейтинговой оценки деятельности педагогов положены принципы:

- открытости и прозрачности определения рейтинга;
- учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;
- повышение потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

3.2. Определение рейтинга педагогов осуществляется посредством:

- оценка деятельности за определенный период времени определяется комиссией согласно приказу директора;

- системы внутришкольного контроля;
- самоанализом личных достижений педагога.

3.3. Организационная структура, занимающаяся интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию гимназии, НМС и представителями профсоюза.

IV. Подсчет рейтинга учителя

Для определения рейтинга педагогов учитываются, согласно приложения 1 «Оценочный лист эффективности профессиональной деятельности педагога МОБУ гимназия №76 г. Сочи» следующие критерии:

1. Уровень освоения обучающимися учебных программ (К1-К4)
2. Уровень достижений обучающихся в учебно-исследовательской деятельности по предмету и внеурочной деятельности (К5)
3. Успешность воспитательной работы (К6-К8)
4. Результативность методической, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности педагога (К9-К11)
5. Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя (К12)
6. Результативность презентаций педагогической деятельности (К13)
7. Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями) (К14)
8. Сохранение здоровья обучающихся (К-15)
9. Исполнительская дисциплина (К16 -К18)
10. Организация консультативно-методической помощи учащимся, учителям, родителям. (К-19)

V. Организация и технология определения рейтинга педагогических работников гимназии

- 5.1. Объектами определения рейтинга педагогов являются успешная реализация образовательной программы, учебные и внеаудиторные достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов.
- 5.2. Результаты деятельности педагога вносятся в оценочный лист эффективности профессиональной деятельности педагога .
- 5.3. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств фонда оплаты труда в учреждении.
- 5.4. Выплата стимулирующих доплат учителям за эффективность профессиональной деятельности производится согласно «Сводного оценочного листа стимулирующих доплат за эффективность профессиональной деятельности учителей МОБУ гимназия №76 г. Сочи имени Кононцевой Г.В. по бальной шкале оценочных листов».
- 5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в рамках действия «эффективного контракта» по итогам работы педагогического работника за предыдущий премиальный период. Периодичность определения рейтинга педагогов гимназии устанавливается 4 раза в год.

Введено в действие

приказом № 2 от 09.01.2017 г.